

Referat af Generalforsamling i For Lige Vilkår 24. marts 2020 afholdt på Zoom.us

1. Valg af dirigent, referent og stemmetæller:
  - Pernille blev valgt som dirigent
  - Julie Kyndesgaard blev valgt som referent og stemmetæller
2. Hovedbestyrelsens beretning, Ulla Hovgaard Ramlau.
  - Vedtaget se nedenunder.
3. Fremlæggelse og godkendelse af For Lige Vilkårs regnskab/budget, Julie Kyndesgaard
  - Fremlagt og godkendt
4. Fastsættelse af medlemskontingent.
  - Kontingenten blev sat til 150.
5. Indkomne forslag. Der var ingen
6. Valg af bestyrelse
  - På valg: Formand Ulla Hovgaard Ramlau (blev valgt) Karen Bue (blev valgt), Julie Kyndesgaard (blev valgt)
  - Ikke på valg: Karina Rohrberg Jessen og Madeline Hansen
7. Evt. valg af en kritisk revisor
  - Ingen ønskede valg, derfor blev aftalen at vi fik good governance prioriteret og revisor knyttet til hurtigt.
8. Eventuelt:
  - Jonna fortalte om en ny dokumentar-film om døv-/blindfødte Peter (Jonnas søn), lavet af Peters søster. Vi ser frem til at kunne se filmen og FLV deltager gerne i forskellige arrangementer ifm. præmieren.
  - Vi skal være ekstra opmærksomme på socialområdets tilstand efter corona-krisen, når/hvis Danmark ender i en længerevarende økonomisk krise (Nina).

## Årsberetning For Lige Vilkår 2019 samt pejlemærker 2020

For Lige Vilkår er en landsdækkende og diagnose-tværgående forældreforening. Foreningens formål er at rådgive og støtte forældre til børn med handicap eller kronisk sygdom, så de kan få mere overskud til det udsatte barns trivsel og udvikling og til familien, der også er i en udsat position.

Vi giver forældrene konkrete råd og værktøjer, der fx kan lette hverdagen med barnet og samarbejdet med kommunen. Derudover skaber vi netværk mellem forældrene, så de kan hjælpe hinanden på tværs, få et fællesskab med ligesindede og energi af det.

### Status 2019 – det har vi opnået

For Lige Vilkår blev stiftet i december 2017. 2019 er således vores andet hele år som forening, og det har været et år, hvor der igen er sket meget!

Vi har primært haft fokus på:

- Udvikling af nye tilbud til vores medlemmer gennem fondsansøgninger
- Vedligeholde vores kerneydelser til vores medlemmer; digital rådgivning, bisidderhjælp og netværk mellem forældrene
- Medlemshvervning
- Opbygning af professionelt netværk og kernesamarbejdspartnere

I 2019 har der med andre ord været fokus på at styrke grundlaget for foreningen og tage det næste vigtige skridt på vækst-stigen efter, at vi i 2018 havde haft fokus på at få etableret hele det administrative grundlag; design og hjemmeside, udvikle medlemstilbud, hverve medlemmer og søge midler.

For 2019 havde vi fastsat følgende pejlepunkter:

### **SEKRETARIAT**

Mål: Vi ønsker at professionalisere foreningen yderligere med etablering af et sekretariat.

Resultat: Dette mål er delvist indfriet. Det har indtil videre vist sig svært at finde midler til at drifte et sekretariat, men For Lige Vilkår har fået fondsmidler til projekter, der har betydet, at vi fra sommer 2019 har haft midler til 30 timers lønnet arbejde ugentligt. Fra slutningen af året har vi samlet størstedelen af disse timer til at Pernille Baungaard kan fungere som sekretariatsleder. Dette har vi finansiering til frem til juni 2020. Det har i høj grad professionaliseret arbejdet og skabt en større kontinuitet ift. koordinere af den frivillige bisidderordning, kommunikation samt kontakt med medlemmer og eksperterne i online-forummet. Dertil at tage sig af forefaldende og løbende administration. Det er dog fortsat en udfordring for FLV, at sekretariatsfinansieringen er ret kortsigtet.

For Lige Vilkår har også fået fast arbejdsplads og deler kontor med Københavns Forældre Organisation.

### **FLERE MEDLEMSTILBUD**

Mål: Vi vil bevare og videreudvikle det velfungerende medlemstilbud, vi allerede har. Samtidig vil vi arbejde på at udvikle flere medlemstilbud med fx telefonrådgivning, hjælp til at anke afgørelser samt foredrag, kurser og workshops, der kan styrke forældrenes kompetencer og danne netværk mellem forældrene. Vi vil gennem tilbuddene arbejde ambitiøst for at nå bredt ud i målgruppen, så vi kan hjælpe og tale for flest mulige, bl.a. vil vi gerne ud på hospitaler, så vi er synlige, i det øjeblik barnet bliver diagnosticeret og forældrene har brug for hjælp.

Resultat: Dette mål er fuldt indfriet. Vi har bevaret og udviklet de eksisterende tilbud med digital rådgivning, bisidderordning og netværk mellem forældrene. Med succes har vi udviklet flere medlemstilbud og bygget det op over et koncept, hvor vi fokuserer særligt på de overgange, der er særligt vanskelige for familierne: *Ny-diagnosticeret* og *Overgang til 18 år*. Disse indsatser har vi modtaget fondsmidler til (se nedenfor).

## TAL 2019:

- Vi har afholdt to bisidderkursus for 25 potentielle bisiddere og har i dag 34 aktive bisiddere. Der er gennemsnitlig 3 bisidderopgaver pr. måned.
- I den åbne rådgivning er der årligt ca. 1000 spørgsmål/svar til/fra de to tilknyttede eksperter og gode samarbejdspartnere, handicaprådgiver og ergoterapeut Kis Holm Lauersen og jurist Linda Dandanell Klingenberg.
- Til kurset om *Metakognitiv terapi* havde vi i København 47 deltagere og i Odense 17 deltagere
- Til kurset *Søskende som pårørende* havde vi i København 25 deltagere

## MEDLEMSHVERVNING

Mål: I løbet af 2019 vil vi gerne nå op på ca. 600 medlemmer.

Resultat: Ved udgangen af 2019 havde vi knap 500 betalende medlemmer.

Vores nye medlemstilbud og produkter har i høj grad været med til at drive medlemstilgangen.

## MÆRKESAGER OG ØGET SYNLIGHED

Mål: Vi vil arbejde videre med vores mærkesager og definere dem tydeligere, og være synlige i den offentlige debat. Vi vil bl.a. gøre det gennem cases og ved at gentage og kvalificere vores Forældre levevilkårs undersøgelse. Vi vil deltage i debatter, bl.a. på Folkemødet i PFA's telt for Hjertesager samt ved andre arrangementer. Vi vil fortsætte med at holde møder og samarbejde med udvalgte politiske interessenter bl.a. med henblik på at få flere ambassadører.

Resultat: Vi har indfriet dette mål. Vi har i løbet af året markeret os i debatten, bl.a. på Altingets meget læste nyhedsbrev, der rammer plet ift. målgruppen af politikere og politiske interessenter. Dertil har vi holdt en del politiske møder, bl.a. med Socialstyrelsen, Socialministeriet og medlemmer fra Socialudvalget op til Folketingsvalget.

Vi gennemførte også en meget vellykket Folkemøde-deltagelse.

Vores Forældrelevevilkårs Undersøgelse har gennem hele året været en god "dåseåbner" til at få taletid og blive lyttet til. Der hvor vi fortsat skal blive tydeligere er på vores politiske mærkesager – udover at retssikkerheden ikke bliver overholdt (jf. vores Forældrelevevilkårs Undersøgelse).

FLV har også haft fokus på at gøre os stærke gennem andre og at påvirke af den vej. Vi er blevet medlemmer af:

- **Pårørendealliancen:** Dette er en alliance, hvor mange foreninger – både store og små – er gået sammen for at tale de pårørendes sag og at få den på den politiske dagsorden.
- **Dansk Erhverv Civilsamfundsnetværk:** Dette netværk blev etableret, da satspuljen politisk blev fjernet i forlængelse af Britta Nielsen sagen. Det efterlod mange foreninger tilbage uden mulighed for offentlig finansiering, med mindre der er på finansloven.

- **Tillidsbroen:** På initiativ af Ligeværd er FLV med i dette initiativ og i 2019 blev der planlagt en rundbordssamtale på Christiansborg, som blev afholdt i 2020.

Dertil har vi holdt møde med Danske Patienter, Bedre Psykiatri og Mødrehjælpen, men vi er nødt til at være ret selektive, hvad angår møder og politisk påvirkning, da det kunne tage al vores tid.

## **FINANSIERING OG FONDE**

Mål: Vi har et stort behov for at konsolidere os økonomisk og finde midler til bl.a. at etablere et sekretariat og en lønnet medarbejder. For Lige Vilkår finansiering består af medlemsbidrag, offentlige midler og fondsmidler. Vi sætter ind med fondsansøgninger og har flere små og store projekter i støbeskeen.

Resultat: Vi har opnået fondsstøtte til følgende projekter fra følgende fonde:

- Ny-diagnostiseret – 198.000 kr. fra Nordea-fonden
- Overgang til 18 år – 102.000 kr. fra Mandrup Philipsens Legat.
- Telefonrådgivning – 62.000 kr. fra Codan Fonden

Disse midler er periodiseret over FLV's budget 2019 og 2020.

Vi har været i kontakt med flere andre store fonde, hvor det ikke er lykkedes os at få finansiering. Vi har haft møder med/ansøgt følgende fonde:

- Den Obelske Familiefond (Sekretariat)
- Velux (Metakognitivt forløb)
- Egmontfonden (Spireprogram)
- Lauritzen Fonden
- Trygfonden
- GN Store Nord

Dertil modtager vi fortsat offentligt finansiering igennem PUF midlerne, hvor vi i 2019/2020 har modtaget 200.000 kr. primært til frivillig bisidderordning samt digital rådgivning.

Vi har med andre ord haft et meget produktivt år, hvor FLVs fundament er blevet styrket og hvor vi har rykket meget for relativt få midler.

Vi oplever, at der i stigende grad er kendskab til FLV og som opleves som en seriøs og relevant forening med et stort potentiale. Det styrkede fundament er ikke opnået uden mange frivillige arbejde fra de tre stiftere Pernille Baungaard, Julie Kyndesgaard og Ulla Hovgaard Ramlau.

Det er ikke holdbart i længden, og den store udfordring med at gøre fundamentet og finansieringen stærkere, er et af de primære mål for 2020.

Nedenfor en kort beskrivelse af de primære indsatsområder og medlemstilbud:

## **MEDLEMSTILBUD**

Vi har prioriteret medlemstilbud, der kan gøre en umiddelbar og effektiv forskel for forældrene og klæde dem på til at samarbejde med kommunen m.fl.

### Ekspertrådgivning

I et lukket forum på Facebook tilbyder vi ekspertrådgivning tre gange ugentligt af to timers varighed. Eksperterne er hhv. jurist og familieterapeut, og de rådgiver om helt konkrete problemstillinger; lovgivningen, familiemæssige udfordringer, søskende, hjælpemidler, samarbejdet med sagsbehandler og institutioner, hvordan skabes de bedste rammer for barnets trivsel og udvikling mv. Der har været meget stor efterspørgsel på ekspertrådgivningen, og der bliver stillet rigtig mange gode spørgsmål, særligt hvad angår det juridiske og samarbejdet med kommunen. Det åbne forum har den fordel, at alle medlemmer kan bruge svarene og selv byder ind med deres viden og erfaringer. Forummet fungerer desuden som et fælleskab blandt ligestillede, hvor forældrene i det daglige kan hjælpe hinanden med små og store problemer.

### Frivilligt bisidderkorps

Vi fortsætter også med at tilbyde gratis bisidder hjælp og vi oplever en stigende søgning på dette medlemstilbud. Vi har justeret lidt i konceptet, således at bisidderrådgivningen også kan være over telefon. Nogle medlemmer oplever det lidt for svært at have "en fremmede" med på et møde. Vi har fortsat vore uddannelse af bisiddere, hvor en jurist og en handicapkonsulent har stået for uddannelsen. De medlemmer, der har brugt en bisidder fra For Lige Vilkår, har overvejende været meget tilfredse med den støtte, de har fået.

### Foredrag

Vi har holdt tre medlemsarrangementer om fx søskende-problematikker. Vi havde udbudt to foredrag om parforhold, som vi desværre måtte aflyse pga. for få tilmeldte. Det har vi ikke oplevet før.

## **NYDIAGNOSTISERET – OG HVAD NU**

Vi fik midler til *Ny-diagnostiseret og hvad nu?* i sommeren 2019. De to primære aktiviteter er Temadag og en online-guide med gode råd. Vi begyndte planlægningen efter sommerferien, bl.a. med afholdelse af medlemsworkshop om gode råd samt planlægning af program for Temadagen.

## **OVERGANG TIL 18 ÅR**

Vi fik midler til Overgang til 18 år i efteråret 2019. De to primære aktiviteter er Temaaften og en online-guide med gode råd. Vi begyndte planlægningen i efteråret primært med planlægning af program.

## **KOMMUNIKATION**

Vi benytter følgende kanaler, hvor vi har øget kommunikationen i 2019:

- Facebook: For Lige Vilkår – åben side
- Facebook: Medlemsforum – lukket side
- Vi bruger derudover Facebook til at booste vores medlemstilbud og arrangementer
- Instagram: For Lige Vilkår – åben side

- Nyhedsbreve, hvor vi har udsendt 8 i 2019 med en open rate mellem 50 og 60%
- Presse: Vi har skrevet debatindlæg og haft kontakt til pressen og journalister, og fået opbygget et vist kendskab til vores forening.

I slutningen af 2019 har vi haft dialog med PFA om det "produkt" vi modtog som en del af at blive valgt som årets hjertesag. Vi besluttede, at det skulle være en ny hjemmeside til For Lige Vilkår, som pt. er under udvikling.

### **MEDLEMSHVERVNING**

Vi har i 2019 rekrutteret 260 betalende medlemmer (å 125 kr. årligt).

### **UNDERSØGELSE – LEVEVILKÅR FOR FORÆLDRE TIL BØRN MED HANDICAP/KRONISK SYGDOM**

Vi har gennemført undersøgelsen igen ultimo 2019 som en kvantitativ digital undersøgelse.

Før vi gennemførte den justerede vi spørgsmålene, så vi bl.a. fik ryddet ud i dobbeltspørgsmål og strammet spørgeteknikken. Undersøgelsens formål er fortsat at få et bedre indblik i, hvilke udfordringer familierne står med hvad angår:

- Samarbejde med kommunen
- Familiens netværk
- Tilknytning til arbejdsmarkedet

Vi fik hele 1033 besvarelser og resultaterne er meget kritiske. Vi har endnu ikke offentliggjort undersøgelsen.

### **Pejlemærker 2020**

Vi har for 2020 besluttet en række indsatsområder, der kan styrke vores forenings udvikling til gavn for forældrene og familierne.

### **FINANSIERING OG STRATEGISKE SAMARBEJDSPARTNERE: FONDE, FORENINGER & KOMMUNER**

Vi vil arbejde på at få færre, men mere strategiske samarbejdspartnere, hvorigennem vi kan skabe finansiering til vores projekter. Vi vil fokusere på at udvikle vores samarbejder med de partnere som vi succes har fået hul igennem til i 2019:

Fonde: Nordea Fonden, Madrup Philipsen Fonden

Foreninger: Mødrehjælpen, Ligeværd og COK

Kommuner: Københavns Kommune, hvor vi har et konkret projekt under udvikling.

Dertil vil vi i samarbejde med bestyrelsen udvælge 2-3 fonde vi vil arbejde på at få møder med og konkret præsentere mulige projekter.

### **OFFENTLIG FINANSIERING**

Vores grundfinansiering kommer fra PUF og dem søger vi fortsat. Vi havde planlagt, at vi nu efter to regnskabsår og med fornuftig aktivitet kunne søge satspuljemidler til drift. Men det blev der sat en stopper for. Vores arbejder på at komme på finansloven 2021.

## **FLV STRATEGI & MÆRKESAGER**

Vi har behov for at styrke og tydeliggøre vores strategi, grundfortælling og samt videreudvikle og nytænke større projekter. Strategien skal visualiseret igennem en model, der viser vores primære indsatsområder – både hvor vi står nu og hvor vi gerne vil hen.

Denne model vil være et godt værktøj til fondsansøgninger, så de tydeligt kan se, hvor de bidrager og hvor andre bidrager. Den vil skabe et overblik over hvem vi er og hvad vi vil. Dertil kan den kobles til FLV budgetter. Det er målet at få dette udarbejdet til næste bestyrelsesmøde, således at bestyrelsen kan bidrage og beslutte det.

## **SEKRETARIAT**

Vi har fortsat en målsætning om at etablere et egentligt sekretariat og for 2020 er det vores målsætning, at vi som minimum kan have en sekretariatsleder fastansat 30 timer om ugen efter funktionærloven. Stifterne kommer fortsat til at arbejde en hel del frivilligt i 2020.

## **MEDLEMSHVERVNING**

Vi vil gennem vores tilbud arbejde ambitiøst for at nå bredt ud i målgruppen, så vi kan hjælpe og tale for flest mulige. Vores forening har et stort potentiale og målet for 2020 er 300 nye medlemmer.

## **GOOD GOVERNANCE**

Vi skal arbejde på øget transparens. Det vil vi bl.a. gøre gennem at udarbejde funktionsbeskrivelser, forretningsorden, procedure for godkendelse af betalinger mv. Dertil skal vi også have valgt en kritisk revisor. Planen for Good governance vil blive forelagt bestyrelsen.

24. marts 2020

.....

Regnskab



## For Lige Vilkår

Årsregnskab for 2019. Periode: 1. jan. 2019 - 31. dec. 2019

Kontonr.	Betegnelse	2019	2018
990	<b>DRIFTSREGNSKAB</b>		
992			
995	<b>INDTÆGTER</b>		
1000	Medlemskontingenter	43.450,00	25.350,00
1050	Støttemedlem	-150,00	1.875,00
1100	Tilskud PUF	218.353,00	159.236,00
1150	bidrag/støtte	600,00	79.275,00
1200	Diverse indtægter	0,00	0,00
1250	Tilmeldingsgebyr	2.944,75	1.400,00
1300	Nordea indtægter	39.500,00	0,00
1400	Mandrup Philipsen indtægter	102.000,00	0,00
1500	Codan	61.960,00	0,00
3990	<b>Indtægter i alt</b>	<b>468.657,75</b>	<b>267.136,00</b>
3995			
4000	<b>UDGIFTER</b>		
4100	udgifter PUF minus løn	-144.381,72	-114.581,45
4150	løn	-234.774,00	0,00
4200	kontor	-8.347,09	-465,00
4250	annoncering	-2.261,50	-1.199,98
4300	Telefongodtgørelse	0,00	0,00
4350	aktiviteter	-46.203,41	424,24
4400	Bestyrelsesmøder	-2.238,67	-1.642,00
4500	Diverse udgifter	-2.822,90	-95,32
4600	Nordea udgifter minus løn	-3.155,00	0,00
4700	Mandrup Philipsen udgifter minus løn	-2.785,00	0,00
4800	Codan udgifter	0,00	0,00
9980	<b>Udgifter i alt</b>	<b>-446.969,29</b>	<b>-117.559,51</b>
9990			
9995	<b>DRIFTRESULTAT</b>	<b>21.688,46</b>	<b>149.576,49</b>
10000			
10002	<b>STATUSREGNSKAB</b>		
10005			
10010	<b>AKTIVER</b>		
10100	Kasse	0,00	0,00
10110	Bankkonto	159.881,45	145.626,49
10120	Skyldige kontingenter	11.383,50	3.950,00
10990	<b>Aktiver i alt</b>	<b>171.264,95</b>	<b>149.576,49</b>
11000			
11010	<b>PASSIVER</b>		
11100	Egenkapital	-149.576,49	0,00



11150	<b>Årets resultat</b>	<b>-21.688,46</b>	<b>-149.576,49</b>
11200	Diverse kreditorer	0,00	0,00
11300	Banklån	0,00	0,00
11990	<b>Passiver i alt</b>	<b>-171.264,95</b>	<b>-149.576,49</b>
12000			
13000	<b>BALANCE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Genereret af ForeningLet for For Lige Vilkår, 2020-03-24 11:45:42

--  
 Budget

	Regnskab 2019	Budget 2020
<b>INDTÆGTER</b>		
Medlemskontingenter	43.450,00 kr.	82.500,00 kr.
Støttemedlem	-150,00 kr.	0,00 kr.
Tilskud PUF	218.353,00 kr.	210.000,00 kr.
andre fonde	207.000,00 kr.	300.000,00 kr.
<b>Indtægter i alt</b>	<b>468.657,75 kr.</b>	<b>592.500,00 kr.</b>
<b>UDGIFTER</b>		
udgifter PUF minus løn	-144.381,72 kr.	-140.000,00 kr.
Løn	-234.774,00 kr.	-288.000,00 kr.
kontor	-8.347,09 kr.	-9.000,00 kr.
annoncering	-2.261,50 kr.	-15.000,00 kr.
andre puljer minus lønaktiviteter	-46.203,41 kr.	-70.000,00 kr.
Bestyrelsesmøder	-2.238,67 kr.	-3.000,00 kr.
Diverse udgifter	-2.822,90 kr.	-3.000,00 kr.
Tab på debitorer		-20.000,00 kr.
<b>Udgifter i alt</b>	<b>-446.969,29 kr.</b>	<b>-548.000,00 kr.</b>
<b>Resultat</b>	<b>21.688,46 kr.</b>	<b>44.500,00 kr.</b>



København d. 25. marts 2020

---

Dirigent, Pernille Baungaard